
 <b>PUERTO ASÍS</b> <b>PUTUMAYO</b>	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL LOCAL DE PUERTO ASIS</b>		 <b>HOSPITAL LOCAL</b> <b>E.S.E.</b> <b>NIT: 846000253-6</b>
	<b>SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTIA DE CALIDAD</b>		
	<b>correspondencia</b>		
	<b>Código: GCIA</b>	<b>Fecha aprobación: 21/04/2020</b>	
<b>Versión: 3</b>	<b>Pag: 1</b>		

Puerto Asís, 07 de septiembre de 2020

ESEHL-CI-034-2020

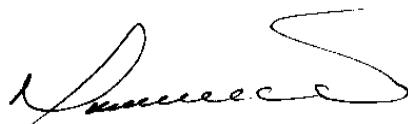
Doctora  
 GLINYS EDITH DIAZ LLERENA  
 Gerente  
 E.S.E Hospital Local Puerto Asís  
 Ciudad

Asunto: Informe de auditoría de ley de cuotas

Cordial saludo:



En virtud de mis funciones asignadas por la ley 87 de 93 y la ley 581 de 2000 que reglamente la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles de decisorios en las diferentes ramas y en Circular externa 100-005-20202 del 10 agosto del 2020 emitida por la DAFP. Me permito adjuntar el informe de auditoría de ley de cuotas de la E.S.E Hospital Local de Puerto Asís, donde se verifica que existe una participación adecuada y efectiva de la mujer, sobrepasando los mínimos dispuestos del 30% en los cargo de nivel directivo que menciona la ley.

Sin otro particular,



MARIA MERY QUINTERO PEREZ  
 Jefe de Control Interno

<b>Elaborado por:</b>	<b>Revisado por:</b>	<b>Aprobado por:</b>
<u>Maria Mery Quintero P.</u> Áesor Control Interno	<u>Maria Mery Quintero P.</u> Áesor Control Interno	<u>Maria Mery Quintero P.</u> Áesor Control Interno

 <b>PUERTO ASÍS</b> <b>PUTUMAYO</b>	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL LOCAL DE PUERTO ASIS</b>		 <b>HOSPITAL LOCAL</b> <b>ESE</b> <b>NIT: 846000253-6</b>
	<b>SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTIA DE CALIDAD</b>		
	<b>correspondencia</b>		
	<b>Código: GCIA</b>	<b>Fecha aprobación: 21/04/2020</b>	
<b>Versión: 3</b>	<b>Pag: 1</b>		

## ESE HOSPITAL LOCAL DE PUERTO ASIS



### INFORME AUDITORIA LEY DE CUOTAS VIGENCIA 2020

**MARIA MERY QUINTERO PEREZ**

**Jefe de Control Interno**



**Puerto Asís – septiembre 2020**

<b>Elaborado por:</b>	<b>Revisado por:</b>	<b>Aprobado por:</b>
<u>Maria Mery Quintero P.</u> Áesor Control Interno	<u>Henry Augusto Villegas</u> Jefe Talento Humano	<u>Glinys Edith Diaz Llerena</u> Áesor Gerente

 <p><b>PUERTO ASÍS</b> PUTUMAYO</p>	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL LOCAL DE PUERTO ASÍS</b>		 <p><b>HOSPITAL LOCAL</b> E.S.E. NIT: 846000253-6</p>
	<b>SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTIA DE CALIDAD</b>		
	<b>correspondencia</b>		
	<b>Código: GCIA</b>	<b>Fecha aprobación: 21/04/2020</b>	
<b>Versión: 3</b>	<b>Pag: 1</b>		

Proceso	Verificación de Ley de Cuotas
Procedimiento :	Evaluación y Seguimiento
Líder del proceso:	Henry Augusto Villegas Marulanda
Auditor:	María Mery Quintero Pérez – Asesora de Control Interno
Marco Legal:	<p>Cumplimiento de las funciones establecidas en la Ley 87 de 1993 de “Por la cual se establecen normas para el ejercicio del control interno en las entidades y organismos del Estado y se dictan otras disposiciones” y el Decreto 648 de 2017 en desarrollo del Rol Evaluación y Seguimiento.</p> <p>Ley 581 de 2000. Ley 581 de 2000 por la cual se reglamenta la adecuada y efectiva participación de la mujer en los niveles decisorios de las diferentes ramas y órganos del poder público, de conformidad con los artículos 13,40 y 43 de la Comisión Nacional y otras disposiciones.</p> <p>Circular externa 100-005-20202 del 10 agosto del 2020 de la DAFP.</p>
Objetivo:	Verificar el nivel de cumplimiento de la participación femenina en el máximo nivel decisorio de la E.S.E Hospital Local de Puerto Asís.
Alcance:	El período por evaluar corresponde a la fecha de corte del 31 de agosto 2020, se consulta la información reportada por el proceso de Gestión del Talento Humano de la E.S.E Hospital Local de Puerto Asís, a través del formulario previsto por el Departamento Administrativo de la Función pública denominado “REPORTE DE INFORMACION LEY DE CUOTAS 2020”, el que se constituye en insumo, así como la base de datos del Plan de vinculados con corte al 31 de agosto de 2020.
Metodología/Técnicas utilizadas	Inspección, recopilación de información con el funcionario área, generando análisis, recomendaciones, asesoría e información

<b>Elaborado por:</b>	<b>Revisado por:</b>	<b>Aprobado por:</b>
<u>Maria Mery Quintero P.</u> Asesor Control Interno	<u>Henry Augusto Villegas</u> Jefe Talento Humano	<u>Glinys Edith Diaz Llerena</u> Asesor Gerente

 <p>PUERTO ASÍS PUTUMAYO</p>	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL LOCAL DE PUERTO ASÍS</b>		 <p>HOSPITAL LOCAL E.S.E. NIT: 846000253-6</p>
	<b>SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTIA DE CALIDAD</b>		
	<b>correspondencia</b>		
	<b>Código: GCIA</b>	<b>Fecha aprobación: 21/04/2020</b>	
<b>Versión: 3</b>	<b>Pag: 1</b>		

## FORTALEZAS IDENTIFICADAS DENTRO DEL PROCESO



La oficina de Control Interno en virtud de lo establecido en la ley 581 de 2000, presenta el informe de cumplimiento de la Ley de Cuota en la E.S.E Hospital Local de Puerto Asís, la cual define los mecanismos para la adecuada y efectiva participación de la mujer en mínimo el 30% de los cargos Directivos del Máximo Nivel Decisorio y Directivos de Otro Nivel Decisorio, que dentro de la entidad corresponde a los siguientes cargos y funcionarios a 31 de agosto de 2020.

### ANALISIS DE LA INFORMACION - LEY DE CUOTAS

Preguntas	Cantidad	% Porcentaje
Número total de Cargos Directivos de la E.S.E Hospital Local de Puerto Asís	3	100%
Total de Cargos del Máximo Nivel Decisorio	3	100%
Cuántas <b>Mujeres</b> están ocupando a la fecha Cargos del Máximo Nivel Decisorio	3	100%
Cuántos Hombres están Ocupando a la fecha Cargos del Máximo Nivel Decisorio	0	0%
Total de Cargos de otro Nivel Decisorio	0	0%
Cuántas <b>Mujeres</b> están Ocupando cargos del Otro Nivel Decisorio	0	0%
Cuántos Hombres están Ocupando a la fecha Cargos del otro Nivel Decisorio	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>

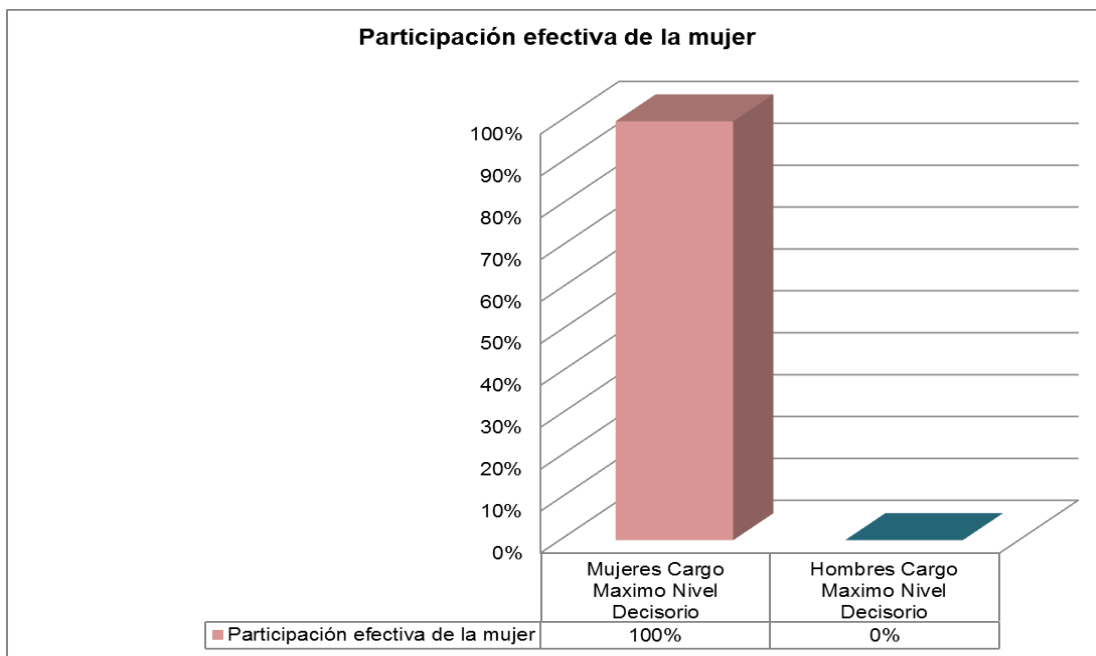
LEY 581 DE 2000 - PARTICIPACION EFECTIVA DE LA MUJER	Mujeres Cargo Máximo Nivel Decisorio	Hombres Cargo Máximo Nivel Decisorio	Mujeres Cargo Otro Nivel Decisorio
Participación efectiva de la mujer	100%	0%	0%

<b>Elaborado por:</b>	<b>Revisado por:</b>	<b>Aprobado por:</b>
<u>Maria Mery Quintero P.</u> Áesor Control Interno	<u>Henry Augusto Villegas</u> Jefe Talento Humano	<u>Glinys Edith Diaz Llerena</u> Áesor Gerente

	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL LOCAL DE PUERTO ASÍS</b>		 <b>HOSPITAL LOCAL E.S.E.</b> NIT: 846000253-6
	<b>SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTIA DE CALIDAD</b>		
	<b>correspondencia</b>		
	<b>Código: GCIA</b>	<b>Fecha aprobación: 21/04/2020</b>	
<b>Versión: 3</b>	<b>Pag: 1</b>		



### MAXIMO NIVEL DECISORIO:

- |   |                              |  |
|---|------------------------------|--|
| 1 | Glinys Edith Diaz Llerena    | Gerente                                |
| 2 | Arelis Rebeca Rosero Peña    | Subgerente Científica                  |
| 3 | María Margarita Prieto Cerón | Subgerente Administrativa y financiera |



El cumplimiento de la ley de cuotas para la vigencia 2020 en la E.S.E Hospital Local de Puerto Asís, muestra que la mujer tiene gran influencia en los dos niveles decisorios, dejando claro que la mujer cumple un papel importante en la toma de decisiones y administración de los recursos de la entidad. Los resultados nos permiten evidenciar que para el Máximo Nivel Decisorio el porcentaje de la participación efectiva de la mujer es del 100% y a Otro Nivel Decisorio del 0% **para un total del 100% de participación** de la mujer dentro de la E.S.E Hospital Local de Puerto Asís.

<b>Elaborado por:</b>	<b>Revisado por:</b>	<b>Aprobado por:</b>
<u>Maria Mery Quintero P.</u> Ásesor Control Interno	<u>Henry Augusto Villegas</u> Jefe Talento Humano	<u>Glinys Edith Diaz Llerena</u> Ásesor Gerente

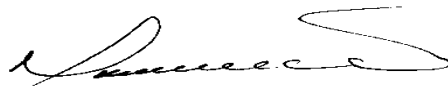
 <b>PUERTO ASÍS</b> PUTUMAYO	<b>EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO</b> <b>HOSPITAL LOCAL DE PUERTO ASÍS</b>		 <b>HOSPITAL LOCAL</b> <b>E.S.E.</b> NIT: 846000253-6
	<b>SISTEMA OBLIGATORIO DE GARANTIA DE CALIDAD</b>		
	correspondencia		
	Código: GCIA	Fecha aprobación: 21/04/2020	
Versión: 3	Pag: 1		

### CONCLUSIONES

Con lo anterior se puede concluir que en la E.S.E Hospital Local de Puerto Asís, existe una adecuada y efectiva participación de la mujer, sobrepasando los mínimos dispuestos del 30% en los cargos de nivel directivo que menciona la Ley 581 de 2000, fortaleciendo el liderazgo, la democracia y la gobernabilidad.

### RECOMENDACIONES

Se recomienda dar estricto cumplimiento al análisis de la ley de cuotas por el área de talento humano porque se tiene que los cargos de nivel asesor **NO** son del nivel directivo y se debe tener en cuenta que los cargos de nivel directivo reportados en los enlaces tienen que coincidir con el total de cargos del nivel directivo registrados en el sistema de Información y Gestión del Empleo Público- SIGEP para las entidades que tienen en gestión y operación el sistema.



**MARIA MERY QUINTERO PEREZ**  
**Asesor Control Interno**

<b>Elaborado por:</b>	<b>Revisado por:</b>	<b>Aprobado por:</b>
<u>Maria Mery Quintero P.</u> Asesor Control Interno	<u>Henry Augusto Villegas</u> Jefe Talento Humano	<u>Glinys Edith Diaz Llerena</u> Asesor Gerente